

3. NODAĻA

DARBS, BUSINESS UN NAUDA



Latviešu valodas
aģentūra



LASĪŠANA

1. Lasi mūsdienu pasakas par darbu! Atzīmē kopīgo un atšķirīgo!

	Apgalvojums	Kopīgais	Atšķirīgais
1.	Frīlansers un jaunākais dēls strādāja algotu darbu pie uzņēmēja.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.	Frīlansers un jaunākais dēls strādāja radošā un draudzīgā kolektīvā.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Gan Frīlansers, gan jaunākais dēls strādāja rūpīgi un ar atbildības izjūtu.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Frīlansers un jaunākais dēls strādāja noteiktas darba stundas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Darba devēji atzinīgi novērtēja paveikto un pateicās par padarīto.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.	Darba devēji turpināja sadarbību ar saviem darbiniekiem.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Frīlansera piedzīvojumi Stārtapā

Reiz kāds Frīlansers nolēma kļūt par algotu darbinieku un uzsāka darbu pavisam jaunā uzņēmumā – Stārtapā. Jaunais darba devējs viņam solīja lielu algu, brīvu darba grafiku, bonusus un dimantiem pilnas lādes.

Pirmās nedēļas bija patiesi brīnišķīgas – dinamisks darbs, interesanti uzdevumi un jauki kolēģi. Frīlansers katru rītu darbu sāka pulksten 9.00 un visus darbus apzinīgi paveica līdz pulksten 17.00. Viņam patika darba laiku uzturēt līdzsvarā ar brīvo laiku. Pēkšņi jaunais priekšnieks sāka tincināt, kāpēc Frīlansers tik ātri dodas prom no darba, jo, redz, pārējie strādānot līdz pulksten 20.00 vai pat ilgāk. Frīlansers atbildēja, ka viņš ir produktīvāks pa dienu, turklāt godīgi atzina, ka labāk visus darbus padara laikus, jo nevēlas sēdēt darbā vēl vakaros. Darba devējs par to ļoti sadusmojās, un tā viņu ceļi šķīrās.

Pastarīša atklāsme

Reiz dzīvoja laimīga ģimene, kurā auga četri dēli. Katram no viņiem saimniecībā bija uzticēti savi darbi – abiem vecākajiem dēliem bija jāskalda malka, vidējais rūpējās par mājas darbiem, bet jaunākais jeb pastarītis ganīja govīs, tāpēc vienmēr bija prom no visu acīm. Jaunākais dēls vienmēr bija viens, tāpēc viņam likās, ka viņa darbu neviens neredz.

To, kā viņš skraidīja apkārt, bārās uz govīm, nesa viņām ūdeni, redzēja tikai govīs. Tā pastarītis rūpējās par govīm augu dienu – no saules lēkta līdz pat rietam.

Kādu reizi jaunākais dēls pārnāca mājās pavisam bēdīgs, bet pie viņa pienāca tēvs un teica: – Dēls, tu esi vislabākais gans, kāds mums jēkad ir bijis – neviena govīs nav nozudusi jau visu vasaru, vienmēr padzirdītas, tās šovasar devušas vairāk piena. Paldies tev par darbu! Tu esi nopelnījis brīvdienas, brauksi man līdz uz pilsētu uz vairākām dienām.

Jaunākais dēls bija sajūsmā. Šajā brīdī viņš saprata, ka katrs darbs ir svarīgs un īsts saimnieks pamana visu.

[Tiešsaistē] [skatīts 25.01.2022.] Pieejams: <https://www.incsr.eu/resource/pasakaspardarbu-pieredze/>

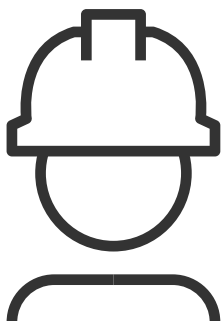


LASĪŠANA

2. Katram sludinājumam atrodi atbilstošās personas raksturojumu!

A 4

MEKLĒJAM TELEKOMUNIKĀCIJU TEHNIĶI RĪGĀ



GALVENIE UZDEVUMI:

veikt telekomunikāciju tīklu iekārtu, aparatūras uzstādīšanu, regulēšanu, konfigurāciju, darbības un kvalitātes pārbaudes.

PRASĪBAS:

vidējā vai tehniskā izglītība;
analītiska domāšana, precizitāte un augsta atbildības sajūta.

MĒS PIEDĀVĀJAM:

pozitīvus, atsaucīgus un zinošus kolēģus.

B 2



MEKLĒJAM NODOKĻU ANALĪZES DEPARTAMENTA VEČĀKO EKSPERTU

Prasības:

augstākā akadēmiskā vai profesionālā izglītība ekonomikas, finanšu vai biznesa vadības nozarē;
profesionālās prasmes datu analīzes un to ietekmes izvērtējuma jomā;
prasme strādāt komandā.



Iespējams pieteikties uz vakanto amatu Cēsu pilsētas Sporta skolā – sporta skolas direktoru/-i (pilna slodze).

Nepieciešamā izglītība – atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Gaidīsim enerģisku un aktīvu kolēģi!

Pretendentiem sūtīt CV uz e-pastu: sports@cesis.lv

Meklējam sezonas lauksaimniecības strādniekus!

Veicamais darbs – zemeņu lauku apkopšana, zemeņu lasīšana.

Atalgojums 990, veidojas no salasīto ogu kg apjoma.

Piedāvājam iespēju dzīvot uz vietas mobilās mājiņās.

**Par darba iespējām interesēties darba dienās no
plkst. 10.00 līdz plkst. 18.00.**



1. Kristīnei ir tik daudz enerģijas. Strādājot iepriekšējā darba vietā, atklājusi sevī līdz šim apslēptu talantu – līdera spējas. Kristīnei patīk strādāt komandā, kurā pieņemts vienam otru iedrošināt un atbalstīt. Īpaši Kristīnei patīk darbs ar jauniešiem.
2. Rūdolfs ikdienā ir ļoti nopietns, nosvērts un apdomīgs. Pirms viņš kaut ko dara, viņš septiņreiz nomēra un tikai tad rīkojas. Tāpēc viņš labprāt darītu darbu, kur nepieciešamas viņa analītiskās prasmes un kurā viņš varētu kāpt pa karjeras kāpnēm.
3. Intai ir 56 gadi, un viņa jau vismaz 10 gadus ir mājsaimniece, taču šobrīd ģimenes apstākļu dēļ viņa ir spiesta meklēt darbu. Inta ir klusa, bet čakla un apzinīga. Viņa labprāt strādātu vasarā dažas stundas no rīta, jo pēc tam viņai jāaprūpē viņas seši bērni.
4. Jau bērnībā Aivars bija aizrāvis ar dažādiem mehāniskiem un elektriskiem instrumentiem, kā arī ar mērinstrumentiem. Viņš vienmēr visiem palīdzēja novērst dažādus bojājumus sakaru tīklos. Tāpēc likumsakarīgi, ka tehniskajā koledžā ieguva arī savām interesēm atbilstošu izglītību un tagad meklē aizraujošu un labi atalgotu darbu savā jomā.



3. Izvēlies pareizo atbildi!

1.	Kāpēc notiek naudas digitalizācijas process?	<input type="checkbox"/> Lai mainītu maksājuma formu. <input checked="" type="checkbox"/> Lai nodrošinātu labāku informācijas apmaiņu starp bankām. <input type="checkbox"/> Lai par pakalpojumu varētu norēķināties raitāk.
2.	Kāpēc cilvēki pārgāja uz internetbankas maksājumiem?	<input type="checkbox"/> Tāpēc ka gribēja būt mūsdienīgi. <input type="checkbox"/> Tāpēc ka vēlējās pārmaiņas. <input checked="" type="checkbox"/> Tāpēc ka saprata internetbankas priekšrocības.
3.	Kāpēc daļa sabiedrības vēl joprojām norēķinās ar skaidru naudu?	<input type="checkbox"/> Tāpēc ka tā ir ērtāk. <input checked="" type="checkbox"/> Tāpēc ka trūkst vajadzīgo prasmju norēķināties interneta vidē. <input type="checkbox"/> Tāpēc ka nav iemesla maksāt internetbankā.
4.	Kā vēl mūsdienās var norēķināties?	<input type="checkbox"/> Septiņās sekundēs ar jebkuru maksājuma veidu. <input type="checkbox"/> Tikai ar bezkontakta norēķiniem. <input checked="" type="checkbox"/> Ar dažādām viedierīcēm, digitālo naudu un valūtu.
5.	Digitālā krājkaše sāk veidot uzkrājumu tad, kad cilvēks...	<input checked="" type="checkbox"/> norēķinās ar karti. <input type="checkbox"/> veic skaidras naudas norēķinus. <input type="checkbox"/> maksā par tekošajiem rēķiniem.
6.	Mūsdienās bankām...	<input type="checkbox"/> jāpāriet tikai uz digitālo klientu apkalpošanu. <input type="checkbox"/> jāpiesaista vairāk klientu. <input checked="" type="checkbox"/> jāstrādā gan ar inovatīvām, gan tradicionālām metodēm.

Naudu kā vērtības maiņas līdzekli sabiedrība pazīst un lieto jau gadsimtiem ilgi. Laikam ritot, nauda vairākkārt mainījusi savu formu, taču dominējošā forma ir bijusi fiziska. To pēdējos gadu desmitos būtiski izmainījusi tehnoloģiju straujā attīstība, naudai ieņemot arvien vairāk digitālas formas. Raitāku naudas digitalizācijas norisi galvenokārt veicinājušas lielās kredītiestādes un centrālās bankas, kas izstrādā jaunus digitālus saziņas veidus un standartus, lai uzlabotu savstarpējās informācijas apmaiņas efektivitāti. Tas veicina pārmaiņas arī piedāvājumā, kāds pieejams gala patērētājam.



Pirmais naudas digitalizācijas vilnis Latvijā un citviet pasaulē noritēja laikā ap gadu tūkstošu miju, kad vairumam sabiedrības parādījās piekļuve internetam un kredītiestādes

sāka veidot savas “digitālās filiāles” jeb internetbankas. Tas, cik ērti iespējams samaksāt rēķinus, pārskaitīt naudu un veidot uzkrājumus, mudināja iedzīvotājus salīdzinoši strauji mainīt savus ieradumus. Cilvēki arvien biežāk izvēlējās uzglabāt naudu kredītiestādes kontā, aktīvāk izmantot internetbankas pakalpojumus dažādu naudas pārvedumu veikšanai un maksājumu kartes maksājumiem klātienē.

Pētījumi rāda, ka lielākā daļa Latvijas sabiedrības jau ilgstoši priekšroku dod digitāliem norēķiniem, un iedzīvotāju daļa, kas izvēlas norēķinus skaidrā naudā, ir sarukusi līdz trešdaļai. Iemesli, kāpēc daļa iedzīvotāju uzticas tikai skaidrai naudai, ir dažādi – nepietiekams tehniskais nodrošinājums, neuzticēšanās kredītiestādēm (piemēram, atmiņā ir banku krīzes), kā arī digitālo prasmju trūkums.

Kopš laika, kad parādījās pirmās internetbanku versijas, radītas arvien jaunas ikdienas norēķinu inovācijas, piemēram, bezkontakta norēķinu iespēja, zibmaksājumu serviss, kas ļauj veikt maksājumus starp bankām dažu sekunžu laikā septiņas dienas nedēļā visu diennakti. Kredītiestādes piedāvā maksājumus ar viedtālruni un citām viedierīcēm.

Jau vairākus gadus noris pavisam jauna virziena veidošanās, ko definē tādi termini kā pilnībā digitāla jeb programmējama nauda – kryptoaktīvi (*Bitcoin, Ethereum, Ripple* u.c.) un stabilās kriptomonētas (*Tether, Libra* u. c.). Tāpat iespējams izmantot arī centrālo banku digitālās valūtas. Ar šādu digitālo naudu var veikt maksājumus, veidot uzkrājumus un veikt citas darbības.

Arī ģimenes budžeta plānošanai lieti noder tehnoloģijas un dažādas aplikācijas. Banku eksperti norāda, cik svarīgi ir veidot finanšu drošības spilvenu, kas sedz ne tikai pēkšņo veļas mašīnas saplīšanu, bet arī tekošos rēķinus. Viens no rīkiem, ko bankas ir izveidojušas, ir digitālā krājcase. Tajā brīdī, kad cilvēks norēķinās ar karti, summa tiek noapaļota līdz pilnam eiro, un tas mazumiņš jau sāk veidot uzkrājumu.

Mūsdienās tradicionālajām universālajām kredītiestādēm ar plašu klientu loku, kuru uzskati un digitālās prasmes ir dažādas, ir sarežģīts uzdevums – kā sabalansēt tehnoloģiju attīstību, kas noturētu “inovatīvo klientu” daļu, ar esošo pakalpojumu uzturēšanu, kas apmierinātu “konservatīvos klientus”.

Ozoliņš K. Kā norit naudas digitālā transformācija? [tiešsaistē] [skatīts 26.01.2022.]. Pieejams: <https://www.makroekonomika.lv/ka-norit-naudas-digitala-transformacija>

Lsm.lv Dzīvesstila redakcija, “Ģimenes studija” [tiešsaistē] [skatīts 15.01.2022.].

Pieejams: https://www.lsm.lv/raksts/dzive--stils/vecaki-un-berni/gimenes-budzeta-planosana-specialisti-iesaka-vairak-izmantot-tehnologijas.a438747/?utm_source=lsm&utm_medium=widget-v2&utm_campaign=widget-v2

Attēls: <https://www.marca.com/en/lifestyle/us-news/2022/03/11/622b9b9c46163f30828b45e9.html>



4. Atzīmē, vai apgalvojums ir patiess vai nepatiess!

	Apgalvojums	Patiess	Nepatiess
1.	Žurnālists sarunājas ar darba meklētāju.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.	Darbu var mainīt arī ar izglītību nesaistītā nozarē.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Mainot darbu, jāizvērtē savas prasmes.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Meklējot darbu, ir svarīgi pilnveidoties.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Lai iegūtu vēlamo darbu, pietiek ar labi sagatavotu CV.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.	Galvenais darba meklēšanā ir nepazaudēt vēlmi un prieku.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



5. Klausies un atzīmē, kura no personām izteica šos apgalvojumus!

	Apgalvojums	Raitis Pūce	Aija Skrastiņa	Aldis Lejiņš
1.	Biznesā jāpaļaujas uz augsti kvalificētu speciālistu.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Uzņēmuma darbiniekus jāspēj aizraut ar viņiem saistošu ideju.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Jābūt pacietīgam.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Svarīgs biznesa princips ir uzticība un paļaušanās savu darbinieku godīgumam un profesionalitātei.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Veiksmīgam uzņēmējam jābūt skaidram plānam un mērķim.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Biznesā veiksmē slēpjas komandas garā.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Jābūt pārliecībai, ka ar savu darbu var sasniegt ko nebijušu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8.	Veiksmīgas uzņēmējdarbības pamatā ir neatlaidība un darbaspējas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Izvēlies atbilstošo divdabi!

1. Labs darba devējs, **koncentrēdamies** / **koncentrēdams** / **koncentrēdamās** uz kopīgo mērķi, iedziļinās arī katra darbinieka izjūtās un vēlmēs.
2. Cilvēki, **strādādams** / **strādādamas** / **strādādami** smagu darbu, vēlas saņemt atbilstošu atalgojumu.
3. **Iekārtodams** / **Iekārtodamies** / **Iekārtodami** mūsdienīgu darba vidi, Uldis cerēja, ka darbinieki nāks uz darbu ar prieku.
4. Ilze, **kārtodami** / **kārtodama** / **kārtodams** darba galdu, domāja par vakariņām.
5. Celtnieki, **gaidīdams** / **gaidīdamas** / **gaidīdami** papildspēkus, sēdēja uz kāpnēm un jautri sarunājās.
6. **Dziedādami** / **Dziedādama** / **Dziedādams** steidzāmies uz darba iknedēļas sanākumi.
7. **Gatavodamies** / **Gatavodamās** / **Gatavodami** darba intervijai, Jolanta iepazīnās ar informāciju par nākamo darba vietu.
8. Priekšnieks, **lasīdama** / **lasīdams** / **lasīdamas** manu iesniegumu, pasmaidīja.

7. Atzīmē visus apzīmētāja palīgteikumus!

1.	Darba devēji domā, kā radīt saviem darbiniekiem labus darba apstākļus.	<input type="checkbox"/>
2.	Labā darbā algai jābūt tādai, kas atbilst darbinieka ieguldījumam uzņēmumā.	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Jaunajā darba vietā es biju tik satraukta, ka baidījos pat elpot.	<input type="checkbox"/>
4.	Interesants darbs ir tāds, kurā ir iespēja tikties ar radošiem cilvēkiem.	<input checked="" type="checkbox"/>
5.	Mēs vēlamies, lai darbs būtu aizraujošs un labi atalgots.	<input type="checkbox"/>
6.	Jānis turējās pie atziņas, ka katram darbam savs laiks.	<input checked="" type="checkbox"/>
7.	Darbā, kurā katru dienu ir iespēja apgūt ko jaunu, ir prieks strādāt.	<input checked="" type="checkbox"/>
8.	Es nevarētu strādāt šo darbu, jo man nav piemērotas izglītības.	<input type="checkbox"/>

8. Ieraksti atbilstošo darbības vārdu! Viens darbības vārds ir lieks.

iegūtu, ievērotu, palīdzētu, būtu, runātu, studētu, vērstos, būtu, gribētu

1. Toms ļoti centās, lai **iegūtu** darbu, par kuru bija sapņojis jau ilgi.
2. Es **gribētu**, lai mani darba pienākumi ir skaidri formulēti.
3. Lai **ievērotu** darba etiķeti, darbavietā jābūt iekšējās kārtības noteikumiem.
4. Ja Aivaram **būtu** vairāk laika, viņš man **palīdzētu** tikt galā ar pienākumiem.
5. Lai kolēģu savstarpējā saziņa **būtu** veiksmīga, ir jāizvēlas atbilstoša izteiksme.
6. Līga un Andris nākotnē labprāt **studētu** Latvijas Universitātē.
7. Es labprāt **vērstos** pēc palīdzības pie pieredzējušiem kolēģiem.

9. Ieraksti vietniekvārdu atbilstošā formā!

1. Ienākot darbavietā, sasveicinies ar kolēģiem tā, lai **tevi** (**tu**) dzird.
2. Cilvēks pārstāv ne tikai **sevi** (**sevis**), bet arī **savu** (**savs**) darbavietu un profesiju.
3. Darbā pret **citiem** (**citi**) jāizturas ar cieņu un sapratni.
4. Pirmais priekšstats par cilvēku veidojas no **viņa** (**viņš**) sasveicināšanās manieres.
5. Visbiežāk **manā** (**mans**) darbavietā konflikti veidojas, ja kāds pārkāpj darba etiķeti.
6. Cilvēkam ir jābūt **savai** (**savs**) privātajai telpai arī darbā.
7. Pēc **mūsu** (**mēs**) domām, jaunā kolēģe ir ļoti inteliģenta un jauka.
8. Mūzika, kas **tevi** (**tu**) uzmundrina, **tavus** (**tavs**) kolēģus var traucēt.

10. Izvēlies atbilstošo vārdu!

1. Sekretāres pienākumos ietilpst dokumentu pakārtošana / sakārtošana / nokārtošana mapēs.
2. Mani darba kolēģi saņēma / pieņēma / izņēma iepriecinošu ziņu no sava vadītāja.
3. Vakar vakarā izgatavoju / sagatavoju / nogatavoju pārskatu par pagājušā gada rezultātiem.
4. "Te es gribētu strādāt," es apdomāju / sadomāju / nodomāju.
5. Lauris šodien neieradās uz sanāksmi, tāpēc viņam bija jānoskaidro / jāpaskaidro / jāieskaidro sava rīcība priekšniekam.
6. Es varu iesaukt / pārsaukt / nosaukt vairākus aspektus par labu savai darbībai.
7. Mārtiņš nodarbojas / sadarbojas / iedarbojas ar nelielu projektu realizēšanu.
8. Gada beigās darba devējs atbilstoši izsniegtajiem / sasniegtajiem / pasniegtajiem rezultātiem izmaksā darbiniekiem prēmiju.

11. Veido darbības vārdu ciešamajā kārtā!

1. Katru mēnesi mana alga tiek (tikt) uzkrāta (uzkrāt) bankas kontā.
2. Pagājušajā nedēļā projekta attīstībā tika (tikt) ieguldīti (ieguldīt) lieli līdzekļi.
3. Šonedēļ būs (būt) iztērēts (iztērēt) viss mans ieplānotais mēneša budžets.
4. Drīz tiks (tikt) uzsākta (uzsākt) pieteikšanās studijām Banku augstskolā.
5. Latvijā ikdienas maksājumiem tiek (tikt) izmantotas (izmantot) eiro banknotes un eiro monētas.
6. Drīzumā maniem vecākiem tiks (tikt) izveidots (izveidot) konts, kurā uzkrāt brīvos naudas līdzekļus.
7. Pagājušajā ceļojumā tika (tikt) nopirkti (nopirkt) skaisti zābaki un mētelis.
8. Visi izdevumi turpmāk tiks (tikt) pierakstīti (pierakstīt) īpašā kladē.

12. Ieraksti darbības vārdu atstāstījuma izteiksmes formā

1. Jaunie IT speciālisti **būšot** (**būt**) **radījuši** (**radīt**) tehnoloģiju, kas **nodrošinot** (**nodrošināt**) iespēju mantot kriptovalūtu.
2. Latviešu radīto datorprogrammu **izmantojot** (**izmantot**) arī citur pasaulē.
3. Šī uzņēmuma kosmētika **būšot** (**būt**) **iegūta** (**iegūt**) no dabiskām vielām un augiem.
4. Viņš vienmēr **gūstot** (**gūt**) panākumus, jo **protot** (**prast**) pārliecināt citus par savām idejām.
5. Tipogrāfija **iespiežot** (**iespiest**) grāmatas pārsvarā pasaules tirgum.
6. Viņš šobrīd **apgūstot** (**apgūt**), kā ar tālruni uzņemt augstas kvalitātes fotogrāfijas.
7. Jaunā modes māksliniece **būšot** (**būt**) labi **nopelnījusi** (**nopelnīt**) ar savu jauno kolekciju.
8. Šos apģērbus **varēšot** (**varēt**) vilkt ne tikai ikdienā, bet arī svētkos.